

**Результаты мониторинга
исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими
департамента государственного регулирования цен и тарифов Костромской области,
деятельность которых связана с коррупционными рисками
за 2015 год**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 272-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года №226 «О Национальном плане по противодействию коррупции на 2014 - 2015 годы» в течении 2015 года (по итогам 1-го и 2-го полугодия 2015 года) проведен мониторинг исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими департамента, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Постановлением администрации Костромской области от 26 марта 2014 года № 99-а утвержден перечень должностей аппарата администрации Костромской области, исполнительных органов государственной власти Костромской области, государственных органов Костромской области при замещении которых государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В данный перечень входит 21 должность государственной гражданской службы, при замещении которой государственные служащие департамента обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Таким образом, при определении указанных должностей произошло определение функций, выполняемых департаментом при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

Кроме того, согласно методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков (далее – Методические рекомендации), возникающих при реализации функций, непосредственно в департаменте государственного регулирования цен и тарифов Костромской области (далее - департамент) определен перечень функций департамента, при реализации которых наиболее вероятно возникновении коррупции.

В данный перечень включены следующие функции:

1. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд.
2. Осуществление государственного (регионального) контроля (надзора) за ценами (тарифами, расценками, ставками и тому подобного) на продукцию, товары либо услуги, подлежащие государственному регулированию в соответствии с требованиями действующего законодательства.
3. Осуществление контроля за соблюдением организациями, осуществляющими регулируемые виды деятельности требований, о принятии программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности и требований к этим программам, устанавливаемых департаментом, применительно к регулируемым видам деятельности указанных организаций.
4. Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий и межбюджетных трансфертов.
5. Возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования в пределах полномочий департамента, а также обращение постановлений по делу об административных правонарушениях к исполнению.
6. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.

7. Утверждение (установление), изменение, введение или отмена цен (тарифов, расценок, ставок и тому подобного) на продукцию, товары либо услуги, подлежащие государственному регулированию в соответствии с требованиями действующего законодательства.
8. Осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.

Таким образом, именно в отношении государственных гражданских служащих департамента исполняющих согласно своих должностных регламентов указанные выше функции, проводятся дополнительные мероприятия (мониторинг), направленные на недопущение нарушений должностных обязанностей, а в случае их нарушения-выявления причин и определение условий для их устранения.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей государственных служащих департамента, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;

-выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;

-подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;

-корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в федеральных государственных органах и государственных корпорациях (государственной компании), замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Сбор указанной информации осуществлялся в том числе путем проведения опроса на официальном сайте в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами.

При проведении мониторинга сформирован набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

-необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

-оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

а также сведения о:

- нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой)

деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими департамента в их деятельности оценивалось наличие именно этих признаков.

1-ое полугодие 2015 года			
№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица	Количество государственных гражданских служащих, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие\отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	24	не выявлено
2.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	24	не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности.	24	не выявлено
4.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых)	24	не выявлено

	обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.		
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.	24	не выявлено
6.	Нарушение должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями.	24	не выявлено
7.	Искажение, сокрытие или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности.	24	не выявлено
8.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	24	не выявлено
9.	Действие распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям.	24	не выявлено
10.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями.	24	не выявлено
11.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.	24	не выявлено
2-ое полугодие 2015 года			
№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица	Количество государственных гражданских	Наличие\отсутствие признаков, характеризующих

		служащих, в отношении которых проведен мониторинг	коррупционное поведение должностного лица
1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	19	не выявлено
2.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	19	не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности.	19	не выявлено
4.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	19	не выявлено
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.	19	не выявлено
6.	Нарушение должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы	19	не выявлено

	организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями.		
7.	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности.	19	не выявлено
8.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	19	не выявлено
9.	Действие распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям.	19	не выявлено
10.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями.	19	не выявлено
11.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.	19	не выявлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности государственных гражданских служащих департамента признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими департамента, деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.